



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการงานการเจ้าหน้าที่...สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร. ๐-๔๒๐๕ ๗๑๑๕

ที่ นพ.๗๔๒๐๑./..... วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางประภาพร ครุโสภา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายอนุพงศ์ อุ่นลุม)
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางธัญชนก เบ็ญระเหม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณาสั่งการ



ทราบ และให้นำผลการประเมินใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายรันตร สมมิตตะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม



แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม
อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม- สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงานและอบรบคุณธรรม จริยธรรม	ติดตามการ ดำเนินงานตาม นโยบายฯ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีทัศนคติที่ดี ต่อองค์กรและมี คุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน	พนักงานบางส่วนที่ ภารกิจหลักที่ไม่ สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ไม่มี	
๒	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังเพื่อ รองรับภารกิจของ อบต.	ดำเนินการจัดทำและ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อ กำหนดอัตรากำลัง รองรับภารกิจของ หน่วยงาน โครงสร้าง ส่วนราชการและการ พิจารณาปรับปรุง ภารกิจงานให้สอดคล้อง กับส่วนราชการ ในปัจจุบัน	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน	ไม่มี	ไม่มี	

๓	จัดทำและดำเนินการตามแผน สรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทน	สรรหาและรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ให้มาดำรง ตำแหน่งแทน ตำแหน่งที่ว่าง				๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน	-	ในบางตำแหน่งมี อุปสรรคด้าน คุณสมบัติที่กำหนด ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งไว้ เป็นการเฉพาะ ไม่ สามารถสรรหาได้	
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน	๕๖	ไม่มี	ไม่มี
๕	สำรวจความต้องการฝึกอบรม หรือสภาพปัญหาความ ต้องการพัฒนาของพนักงาน ส่วนตำบล	องค์กรจัดทำ ฐานข้อมูลความ ต้องการของพนักงาน โดยการพัฒนา เครื่องมือแบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคล ให้มีข้อมูล แบบสอบถามความ ต้องการฝึกอบรมและ สมรรถนะที่ต้องการ พัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน	๕๖	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม- สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ	
			ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน นำความรู้ที่ได้นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๐๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน จำนวน ๕๖ คน-	พนักงานบางส่วนที่ภารกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน											
๒	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว และมีพนักงานสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน จำนวน ๕๖ คน-	ไม่มี	ไม่มี		

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร										
๓	กิจกรรม ๕ ส.	หน่วยงานสะอาด เรียบร้อยเป็นระเบียบ ส่งเสริมให้สภาพแวดล้อม ดี น่าอยู่ น่าทำงาน	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน จำนวน ๕๖ คน	-	ไม่มี	
ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีมีความรู้คู่ความดี										
๔	กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสีย)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการ ประเมินเพื่อใช้ในการ บริหารงาน	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน	๕๖	ไม่มี	ไม่มี
๕	การมีส่วนร่วมในกิจกรรม ด้านศาสนาและวัฒนธรรม และบำเพ็ญตนที่เป็น ประโยชน์	บุคลากรได้เข้าร่วม โครงการ สืบสาน ประเพณีแห่เทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๗	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน	๕๖	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน										
๑	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน	หน่วยงานมีการประกาศการจัดทำต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน จำนวน ๕๖ คน-	ไม่มี	ไม่มี	
๒	กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ข้อมูลด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้เสียการสร้างจิตสำนึกนักทางสังคมขององค์กร	หน่วยงานมีการจัดทำประกาศการจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้างลงสื่อออนไลน์ เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน จำนวน ๕๖ คน-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	การอบรมด้านวินัยและการรักษาวินัยในการทำงาน	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ส่งเสริมให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ที่คุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน จำนวน ๕๖ คน-	พนักงานทุกคนมีภารกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู บุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	

ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต

[illegible]

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานของรัฐ เอกชน และภาคประชาชน										
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานมีการประกาศการจัดทำต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน จำนวน ๕๖ คน-	ไม่มี	ไม่มี	
ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมพัฒนา										
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขผลงานของตนเอง										
๑	การประชุมประจำเดือนพนักงาน และอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติต่อองค์กรและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน จำนวน ๕๖ คน-	พนักงานบางตำแหน่งไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เช่น ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม- สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร										
๑	มีการจัดการความรู้ใน องค์กร (knowledge management : km) การทำงานร่วมกัน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การ ถ่ายทอดความรู้ระหว่าง เพื่อนร่วมงาน	หน่วยงานมีทีมงานคุณภาพ ในการขับเคลื่อนการทำงาน ของ องค์กร	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน จำนวน ๕๖ คน-	๕๖	ไม่มี	
๒	สำรวจความต้องการ ฝึกอบรม หรือสภาพ ปัญหาความต้องการ พัฒนาของพนักงาน ส่วนตำบล	องค์กรได้ทราบความ ต้องการของพนักงานโดย การพัฒนาเครื่องมือแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล ให้ข้อมูล แบบสอบถาม ความ ต้องการฝึกอบรมและ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา รายบุคคล	-	-	-	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๒๓ คน พนักงานจ้าง ๒๙ คน จำนวน ๕๖ คน	๕๖	ไม่มี	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางาม เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

๕. ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางาม ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม