



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม
ที่ ๔๘๐/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนางาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายผู้บริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนางาม เพื่อเป็นหลักแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑. นายรันดร สมมิตตะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม	ประธานกรรมการ
๒. นายประไพ ครุโสภา	ประธานสภาฯ	รองประธานฯ
๓. นางธัญชนก เบ็ญระเหม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายณรงค์ สุขรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นายอนุพงษ์ อุ่นลุม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๖. นางนุชนาฏ เสิกภูเขียว	ผู้อำนวยการการคลัง	กรรมการ
๗. นายเทพพร สงวนพงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. นางบุญทิพย์ กิจจินดา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นางชนิตา กะทิสาสตร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๐. นางประภาพร ครุโสภา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๑. นายอรรถสิทธิ์ นวลตา	นิติกร	กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนางาม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือข้าราชการของหน่วยงานตามประมวลจริยธรรมนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวนหรือประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. พิจารณา...

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด หรือดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖. จัดทำแนวปฏิบัติ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

๗. ดำเนินการอื่นเพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรันดร สมมิตตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม