



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม

เรื่อง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Core Value & Corporate Culture) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการจัดระบบ การบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล

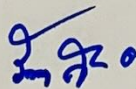
องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม จึงได้กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรร่วม (Core Value & Corporate Culture) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางาม จากทิศทางการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ และ พันธกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในการ ดำเนินงาน เพื่อยืนยันให้ การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนอง ความต้องการของประชาชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เพื่อยืนยันการเป็น NANGAM Organization ดังต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม (N-A-N-G-A-M)			
รูปแบบ (Model)	คุณสมบัติสำคัญ (Attribute)	พฤติกรรมที่สังเกตได้ (Actions)	ค่านิยมองค์กร (Corporate Values)
N	New Creation (มีความคิดสร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ	- ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับ ศักยภาพท้องถิ่น - มีการสื่อสารที่ดี - สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีใหม่
A(๑)	Accountability (มีความรับผิดชอบ)	มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจ และความขยัน ปรับปรุง พัฒนาผลงาน	- มานะอดทน ขยันหมั่นเพียร และตรง ต่อเวลา - รับผิดชอบ ตั้งใจ และพากเพียร พยายาม - มีละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่
N	Nice Dress (แต่งกายสุภาพเรียบร้อย)	แต่งกายเรียบร้อย สุภาพ เหมาะสม	- แต่งกายเรียบร้อย - พุดจาสุภาพ - ให้เกียรติประชาชน - บริการด้วยไมตรีจิต

องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม (N-A-N-G-A-M) (ต่อ)			
รูปแบบ (Model)	คุณสมบัติสำคัญ (Attribute)	พฤติกรรมที่สังเกตได้ (Actions)	ค่านิยมองค์กร (Corporate Values)
G	Good Governance (การใช้หลักธรรมาภิบาล)	ใช้หลักธรรมาภิบาลใน การ ปฏิบัติงาน	- เคารพกฎหมาย กฎระเบียบ และ ข้อบังคับ - มีระเบียบวินัย - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน - โปร่งใส ตรวจสอบได้
A _(๒)	Activeness (กระตือรือร้น)	มีความกระตือรือร้น และมี ความรวดเร็วในการทำงาน	- ทำงานด้วยความรวดเร็ว คล่องแคล่ว ไม่เชื่องช้า - ขยันหมั่นเพียร - ตั้งตัวอยู่เสมอ
M	Morality (คุณธรรม, ซื่อสัตย์สุจริต)	มีความเคารพ นอบน้อมถ่อม ตน ซื่อสัตย์ สุจริต	- ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม - ยึดมั่นคำสัญญาและสัจจะ - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส และผู้อื่น - นอบน้อมถ่อมตน

ค่านิยมและวัฒนธรรม (Core Value & Corporate Culture) ในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางาม นั้น ถ้าสร้างในทางที่ดีจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลนางามมีรากฐานที่ดีและมั่นคง จึงขอให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Core Value & Corporate Culture) พร้อมทั้งช่วยกันส่งเสริม รณรงค์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร บุคลากร และประชาชนในตำบลนางาม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรันดร สมมิตตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม